

**AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E  
COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA  
DI UN DIRETTORE DEL FLAG GAC**

**Il Presidente del Gruppo d’Azione Costiero**

Visto il decreto legislativo n. 50 del 18 aprile 2016;

Vista la D.G.R. n. 1142 del 12 luglio 2016, Interventi nel settore della pesca e dell'acquacoltura cofinanziati dal Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca (FEAMP). Capo 3 "Sviluppo sostenibile delle zone di pesca e di acquacoltura", Priorità 4 "Aumentare l'occupazione e la coesione territoriale" del Reg. (UE) n. 508 del 15.05.2014;

in attuazione della delibera del CdA del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po del 22 luglio 2019 e della successiva delibera di approvazione bandi del 21 novembre 2019;

**RENDE NOTO**

che il “Fisheries Local Action Group” (FLAG) GRUPPO DI AZIONE COSTIERA DI CHIOGGIA E DELTA DEL PO intende procedere ad una selezione pubblica, *per titoli e colloquio*, finalizzata alla formazione di una graduatoria di un *Direttore* per le attività di gestione dei fondi comunitari del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po ai sensi della DGR n. 1142 del 12/07/2016.

Fatte salve diverse e successive disposizioni si informa che:

- la graduatoria rimane valida fino al 31/12/2027;
- le attività del Direttore si svolgeranno a partire dal 01/04/2020;
- l'incarico si svilupperà con prestazioni complessive per circa 8 ore settimanali:
  - fino al 31/12/2022 relativamente all’attuale programmazione FEAMP 2014-2020;
  - per la successiva programmazione FEAMP 2021-2027, l’incarico è subordinato al perfezionamento della copertura finanziaria ed avrà durata sino al 31/12/2027.

**REQUISITI**

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti entro la data di scadenza del bando:

**Requisiti generali**

- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell’Unione Europea. I candidati non italiani dovranno dichiarare di avere conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni;
- non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- idoneità fisica all’impiego;
- aver ottemperato, se tenuti, alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari o nella decadenza da precedente rapporto di impiego a seguito dell’accertamento che l’impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;



- non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una società o da un soggetto partecipato da Pubbliche Amministrazioni;
- non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- disponibilità immediata all'impiego;
- essere disponibili agli spostamenti, con mezzi propri, in qualsiasi zona del territorio del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po.

#### **Requisiti minimi di capacità tecnica professionale:**

- il possesso di un titolo di studio non inferiore alla laurea magistrale;
- ai sensi del punto 2.4.1 dell'Allegato C alla DGRV n. 1142 del 12/07/2016, possedere esperienza professionale di almeno 10 anni, di cui almeno 5 con funzioni di direzione e coordinamento;
- esperienza pluriennale in strutture pubbliche anche come supporto tecnico esterno;
- conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici e provvedimenti connessi (D.Lgs. n. 163/2006 e D.Lgs. 50/2016);
- conoscenza della DGRV n. 1142 del 12 luglio 2016;
- conoscenza del Reg. (UE) n. 508/2014 relativo al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi (FEAMP), nonché del Programma Operativo FEAMP 2014-2020, (approvato il 29/10/2014 con Decisione di Esecuzione C(2014) 8021) ed il Reg. UE 1303/2013;
- esperienza pluriennale quale responsabile del procedimento in programmi comunitari di investimento;
- pluriennale esperienza nella direzione della gestione di servizi, di procedure e di gestione di istruttorie amministrative presso enti pubblici specifiche del comparto della pesca e acquacoltura;
- esperienza nella realizzazione di servizi e infrastrutture per la pesca e l'acquacoltura;
- conoscenza e capacità d'uso dei più diffusi strumenti ed applicativi informatici;
- esperienza e conoscenza del territorio costiero veneto e dei comuni del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po;
- conoscenza base della lingua inglese.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto di collaborazione, nonché mantenuti per tutta la durata del contratto.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione degli aspiranti all'incarico e costituisce causa di risoluzione del rapporto di collaborazione ove già instaurato.

Resta ferma la facoltà per il FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della prova selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli



emerge la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

Il FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po garantisce, inoltre, pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165.

È ammessa unicamente la candidatura di persone fisiche.

### **CARATTERISTICHE DELL'ATTIVITA' DEL DIRETTORE**

Il Direttore sarà parte integrante della Struttura Organizzativa del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po, come previsto dalla DGR n. 1142/2016 svolgendo in esso le attività in essere di sostegno dell'area amministrativa e dell'area organizzativa, avente anche esperienza e attitudine per la gestione di uffici e conoscenze informatiche. In particolare, a questa figura sono attribuite le seguenti specifiche funzioni:

- direzione e coordinamento del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po, compresa l'organizzazione stessa del FLAG e del personale in carico al FLAG stesso;
- garantire un ottimale funzionamento del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po in stretta coordinazione con il Presidente del Consiglio di Amministrazione e con le indicazioni operative dettate dal CdA del FLAG e dall'Assemblea dei Soci;
- predisporre eventuali revisioni e varianti del PdA;
- verificare il raggiungimento degli obiettivi di spesa del PdA;
- predisporre relazioni sull'avanzamento del PdA;
- predisporre, in accordo con l'O.I. dell'AdG, i bandi, seguendo comunque le indicazioni redatte dal CdA del FLAG e dall'Assemblea dei Soci;
- partecipare alla Commissione istruttoria per la selezione dei progetti, se richiesto;
- coordinare l'animazione del territorio interessato dal PdA e dal FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po;
- coordinare la predisposizione degli atti per il Consiglio di Amministrazione del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po e per l'Assemblea dei Soci;
- coordinare il monitoraggio dello stato di avanzamento finanziario, fisico e procedurale del PdA;
- coordinare la redazione del Rapporto annuale delle attività di attuazione del PdA;
- coordinare le funzioni preposte all'attuazione del PdA (addetto all'animazione e cooperazione, responsabile amministrativo e finanziario, addetto alla segreteria);
- coordinare la predisposizione di atti e documenti relativi all'attuazione delle azioni a bando, a gestione diretta e di cooperazione previste nel PdA;
- direzione nell'attuazione dell'azione di gestione del PdA (rendicontazione, gestione amministrativa ed inserimento dati nelle eventuali procedure informatiche che verranno messe in atto dalla Regione/MIPAAF);
- coordinare la predisposizione della documentazione e l'attività di monitoraggio procedurale e fisico degli interventi, attraverso l'utilizzo di specifici sistemi informativi.

Quali caratteristiche personali dell'addetto ricercato, sono richieste elevata precisione, forte senso di responsabilità, riservatezza, disponibilità e proattività; attitudine al problem solving, alla gestione delle



relazioni con gli stakeholder e alla gestione aziendale.

Le prestazioni di cui sopra verranno svolte senza alcun vincolo di subordinazione, con autonomia quanto all'impiego delle proprie energie lavorative, con libertà organizzativa ed operativa, seguendo però le indicazioni operative e le tempistiche di massima fornite dal CdA del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po e dall'Assemblea dei Soci.

### **AVVERTENZE PARTICOLARI**

Il Direttore nel caso in cui sue inadempienze pregiudicheranno il buon andamento delle presenti attività sarà sollevato dall'incarico.

Il Direttore, nell'espletamento delle sue attività dovrà garantire un impegno commisurato alle attività della Struttura Organizzativa del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po.

### **TIPOLOGIA DEL RAPPORTO – COMPENSI**

Il Direttore sarà nominato entro il mese successivo alla data di conclusione della procedura di selezione.

Sarà richiesta la totale disponibilità in termini di presenza e di flessibilità oraria da parte del personale selezionato.

Al Direttore sarà corrisposto un compenso annuo, di **€ 24.000,00 lordi annui omnicomprensivi** di oneri fiscali e previdenziali e di IVA, se ed in quanto dovuti, per tutta la durata dell'incarico come sopra indicata.

Può essere previsto un rimborso spese debitamente autorizzato.

La mancata esecuzione dell'incarico non darà diritto ad alcun compenso, come pure l'interruzione dello stesso per gravi e comprovati motivi.

### **SEDE DI LAVORO**

Le prestazioni lavorative dovranno essere svolte prevalentemente presso la sede legale del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po (attualmente in Piazza Matteotti n. 2, Porto Viro – RO) e, a seconda delle esigenze, in altri luoghi diversi dalla suddetta sede.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

L'istanza, redatta esclusivamente in lingua italiana, dovrà essere indirizzata al FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po Piazza Matteotti 2, Porto Viro, e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 20 gennaio 2020** (termine perentorio).

Le domande dovranno essere inoltrate esclusivamente per posta elettronica certificata (PEC), non necessariamente intestata al candidato, all'indirizzo [gacchioggiadeltadelpo@aziendapec.it](mailto:gacchioggiadeltadelpo@aziendapec.it).

Tutta la documentazione deve essere inviata con scansione in formato pdf, compilata e firmata.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato (**pena l'esclusione dalla selezione**) ed accompagnata dalla copia fotostatica completa non autenticata di un documento di identità in corso di validità del candidato.



Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia del documento di identificazione in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo.

Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – titoli di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione; tra i titoli di merito verrà valutato anche il curriculum professionale. Lo stesso dovrà contenere solo dichiarazioni formalmente documentate.

**Le domande che perverranno oltre il termine prescritto saranno escluse dalla procedura di selezione.**

Il FLAG GAC si riserva in ogni momento la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni presentate dai candidati.

**DICHIARAZIONI DA EFFETTUARE NELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno, sotto la propria responsabilità, rendere le seguenti dichiarazioni utilizzando preferibilmente il modulo allegato al presente bando:

- il nome e il cognome;
- la data e il luogo di nascita;
- il sesso;
- il codice fiscale;
- la residenza e, se diverso, il domicilio e l'indirizzo di posta elettronica presso cui si desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni. I candidati devono comunicare tempestivamente l'eventuale variazione dei loro recapiti dichiarati per la comunicazione con il FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po;
- di essere cittadino italiano ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea, in tal caso dovrà essere dichiarato di conoscere la lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
- di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- di aver ottemperato, se tenuti, alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- di non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari o nella decadenza da precedente rapporto di impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una società o da un soggetto partecipato da Pubbliche Amministrazioni;
- di non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- di essere immediatamente disponibili all'impiego;



- di essere disponibili agli spostamenti, con mezzi propri, in qualsiasi zona del territorio del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po;
- la data, il luogo e l'Università di conseguimento della laurea e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza;
- di aver maturato esperienza professionale di almeno 10 anni, di cui almeno 5 con funzioni di direzione e coordinamento. Al riguardo dovranno essere indicati periodi di attività lavorativa svolti sia a tempo determinato che indeterminato, indicando la denominazione del datore di lavoro, la durata del rapporto (giorno, mese, anno di inizio o fine del rapporto di lavoro medesimo), categoria e profilo professionali, specificando eventuali periodi di attività lavorativa svolti presso FLAGs Nazionali regolarmente riconosciuti, in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di consulenza;
- di possedere esperienza pluriennale in strutture pubbliche anche come supporto tecnico esterno. Al riguardo dovranno essere indicati periodi di attività lavorativa svolti sia a tempo determinato che indeterminato o di collaborazione esterna, indicando la denominazione della struttura pubblica presso la quale si è svolto l'impiego, la durata del rapporto (giorno, mese, anno di inizio o fine del rapporto di lavoro medesimo), categoria e profilo professionali, specificando eventuali periodi di attività lavorativa svolti presso FLAGs Nazionali regolarmente riconosciuti, in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di consulenza;
- di possedere esperienza pluriennale quale responsabile del procedimento in programmi comunitari di investimento. Al riguardo dovranno essere indicati periodi di attività lavorativa svolti sia a tempo determinato che indeterminato, indicando la denominazione del datore di lavoro, la durata del rapporto (giorno, mese, anno di inizio o fine del rapporto di lavoro medesimo);
- di possedere esperienza pluriennale nella direzione della gestione di servizi, di procedure e di gestione di istruttorie amministrative presso enti pubblici specifiche del comparto della pesca e acquacoltura. Al riguardo dovranno essere indicati periodi di attività lavorativa svolti sia a tempo determinato che indeterminato, indicando la denominazione dell'ente pubblico presso il quale si è svolta la prestazione lavorativa, la durata del rapporto (giorno, mese, anno di inizio o fine del rapporto di lavoro medesimo), categoria e profilo professionali, specificando eventuali periodi di attività lavorativa svolti presso FLAGs Nazionali regolarmente riconosciuti, in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di consulenza;
- di possedere esperienza nella realizzazione di servizi e infrastrutture per la pesca e l'acquacoltura;
- di conoscere il Codice dei Contratti Pubblici e provvedimenti connessi (D.Lgs. n. 163/2006 e D.Lgs. 50/2016);
- conoscenza della DGRV n. 1142 del 12 luglio 2016;
- conoscenza Reg. (UE) n. 508/2014 relativo al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi (FEAMP), nonché del Programma Operativo FEAMP 2014-2020, (approvato il 29/10/2014 con Decisione di Esecuzione C(2014) 8021) ed il Reg. UE 1303/2013;
- di possedere esperienza professionale come direttore di FLAGs Nazionali regolarmente riconosciuti;
- di conoscere e saper utilizzare i più diffusi strumenti ed applicativi informatici;



- di avere esperienza e conoscere il territorio costiero veneto e dei comuni del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po;
- di possedere conoscenza base della lingua inglese;
- che le dichiarazioni rese nella domanda sono documentabili;
- l'eventuale percentuale di invalidità e l'eventuale diritto all'applicazione dell'art. 20 della L. 104/1992.

Non è sanabile e comporta **l'esclusione** dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine di ricezione sopra indicato;
- l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità sopra indicate;
- la mancanza di copia scansionata del documento di identità nel caso di firma autografa successivamente scansionata;
- il difetto anche solo di uno dei requisiti di partecipazione.

## **CRITERI E MODALITA' DELLA SELEZIONE – GRADUATORIA**

La prova selettiva sarà effettuata nelle seguenti fasi:

- 1) valutazione dei titoli;
- 2) colloquio.

La prova è valutata in **trentesimi** così suddivisi:

- valutazione dei titoli: massimo punti 15;
- colloquio: massimo punti 15.

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli verrà effettuata da una Commissione, che verificherà i requisiti di ammissibilità e provvederà alla valutazione dei titoli posseduti, al fine di selezionare i 5 candidati con punteggio più alto che potranno svolgere la prova orale (colloquio) più gli ulteriori con punteggio ex equo.

Ai titoli la Commissione potrà attribuire un **massimo di 15 punti**, così suddivisi:

esperienza professionale ultraquinquennale in direzione e coordinamento	Massimo punti 3: 1 punto per ciascun anno eccedente i 5 richiesti dal bando
esperienza pluriennale quale responsabile del procedimento in programmi comunitari di investimento.	Massimo punti 3: 1 punto per ciascun anno
esperienza pluriennale in strutture pubbliche anche come supporto tecnico esterno	Massimo punti 2: 1 punto per ciascun anno
esperienza pluriennale nella direzione della gestione di servizi, di procedure e di gestione di istruttorie amministrative presso enti pubblici specifiche del comparto della pesca e acquacoltura	Massimo punti 2: 1 punto per ciascun anno



esperienza professionale come direttore di FLAGs Nazionali regolarmente riconosciuti	Massimo punti 5: 1 punto per ciascun anno
--	---

### COLLOQUIO

I primi cinque candidati, più gli ulteriori con punteggio ex equo, che si saranno collocati nella graduatoria risultante dall'attribuzione dei punteggi come sopra illustrati saranno invitati ad un colloquio.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, così come il calendario della prova, saranno pubblicati entro il trentesimo giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature sul sito web del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po [www.gacchioggiadeltadelpo.com](http://www.gacchioggiadeltadelpo.com).

Ciò costituirà unica forma di convocazione dei candidati.

La prova orale attribuisce fino ad un **massimo di 15 punti**.

Il colloquio attitudinale avrà la finalità di accertare:

- l'esperienza di direzione e gestione di programmi e progetti relativi ai Fondi Strutturali e di Investimento Europei – **massimo punti 3**;
- la conoscenza della D.G.R. n. 1142 del 12 luglio 2016 e la conoscenza del Reg. (UE) n. 508/2014 relativo al Fondo Europeo per gli Affari Marittimi (FEAMP), nonché del Programma Operativo FEAMP 2014-2020, (approvato il 29/10/2014 con Decisione di Esecuzione C(2014) 8021) ed il Reg. UE 1303/2013 – **massimo punti 3**;
- l'esperienza di gestione di servizi, procedure e gestione di istruttorie amministrative specifiche del comparto della pesca e acquacoltura – **massimo punti 3**;
- conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici e provvedimenti connessi (D.Lgs. n. 163/2006 e D.Lgs. 50/2016) – **massimo punti 2**;
- l'esperienza nella realizzazione di servizi e infrastrutture per la pesca e l'acquacoltura – **massimo punti 2**;
- l'esperienza e la conoscenza del territorio costiero veneto e dei comuni del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po – **massimo punti 2**.

Il punteggio sarà attribuito dalla Commissione a sua insindacabile discrezione.

La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo attribuito al colloquio.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Al termine del colloquio la Commissione stenderà una graduatoria dei candidati idonei, formata dal punteggio conseguito nel colloquio stesso a cui si aggiungerà il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli. La prova si intende superata se verrà conseguita una votazione complessiva di **almeno 24/30**.

Nel caso di situazioni di parità avrà la precedenza il candidato con la maggiore esperienza.

Il non raggiungimento della votazione minima comporterà l'esclusione dalla graduatoria.



La graduatoria sarà utilizzabile anche per la sostituzione degli incaricati rinunciatari o degli incarichi revocati per cause di inadempienza.

### **COMMISSIONE**

La Commissione, composta da tre membri esperti nella materia, sarà nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

### **AFFIDAMENTO E ACCETTAZIONE DELL'INCARICO**

L'incarico verrà affidato con delibera del CdA del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po mediante sottoscrizione di un disciplinare di incarico.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la sottoscrizione del disciplinare di incarico implica la decadenza dal relativo diritto.

Con la sottoscrizione del disciplinare di incarico il Direttore si impegna al raggiungimento degli obiettivi sottoscritti e definiti all'interno del contratto stesso.

Il Direttore dovrà offrire massima affidabilità in ordine alla preparazione professionale e alla capacità di instaurare con i soggetti con i quali si relazionerà rapporti di fiducia e di collaborazione.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il FLAG GAC e trattati per le finalità inerenti alla gestione del presente avviso e per la gestione del rapporto di collaborazione.

Il conferimento dei dati anagrafici e dei dati relativi al possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione è obbligatorio a pena di esclusione. I dati raccolti non saranno comunicati e non saranno diffusi, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet del FLAG GAC, saranno pubblicati: gli elenchi dei candidati ammessi al colloquio individuale, con i calendari di svolgimento del medesimo, nonché la graduatoria finale del concorso, nei limiti strettamente necessari per l'individuazione dei soggetti interessati al fine di rispondere all'esigenza di rendere trasparente l'azione amministrativa.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Il FLAG GAC si riserva la facoltà di revocare o sospendere o prorogare la procedura di selezione o di introdurre modifiche, qualora fosse necessario, per norme sopravvenute in materia di censimento o diverse successive disposizioni. In ogni caso sarà data tempestiva informazione agli aspiranti mediante pubblicazione nel sito web del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po

Il FLAG GAC non si assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva



GRUPPO AZIONE COSTIERA  
CHIOGGIA & DELTA DEL PO

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi derivanti da forza maggiore.

Il responsabile del procedimento è il Presidente del FLAG GAC di Chioggia e Delta del Po: Roberto Pizzoli.

Copia del bando e fac-simile di domanda sono disponibili sul sito internet [www.gacchioggiadeltadelpo.com](http://www.gacchioggiadeltadelpo.com)

È possibile richiedere informazioni attinenti alla presente selezione pubblica entro il 10 gennaio 2020 all'indirizzo internet [info@gacchioggiadeltadelpo.com](mailto:info@gacchioggiadeltadelpo.com).

Porto Viro, 18 dicembre 2019

Il Presidente

*Roberto Pizzoli*

atto firmato digitalmente

ALLEGATO: domanda di partecipazione alla selezione.